

UNTERNEHMENSPOLITIK

Sicherheits- und Gesundheitspolitik

Vision – Wohin

Der Herausforderung des Marktes, höhere Qualitätsstandards für Produkte und Dienstleistungen zu erreichen, hat sich unser Unternehmen gestellt. Um dieses zu erreichen, wurden folgende Prinzipien in den Mittelpunkt unserer Geschäftspolitik gestellt:

- Das professionelle Unternehmen im Bereich der auftragsbezogenen Ausführung von Spenglerarbeiten, Zimmerer- und Dachdeckerarbeiten sowie Fassadenbauarbeiten.
- Der Kunde erhält qualitativ hochwertigste und technisch ausgereifte Lösungen.
- Der Kunde erhält eine innovative und effiziente Ausführung seines Auftrages.
- Kernkompetenzen sind Planung, Organisation, Fertigung und Montage vor Ort.
- Flexibilität und Individualität sollen die Fähigkeit unserer Organisation belegen.
- Wir wollen weiterhin einen jährlichen Umsatz – und eine jährliche Gewinnsteigerung anstreben.
- Wir wollen die wirtschaftliche Absicherung des Unternehmens garantieren.
- Wir wollen durch Innovation und Kooperation wachsen.
- Einhaltung der geforderten Normen für die Produktqualität.
- Termingerechte Fertigstellung.
- Service und Betreuung
- Einhaltung der Anforderungen der ISO 45001:2018 (SGA-MS: Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Management-System)

1 Unternehmenspolitik

Die oben angeführten Merkmale unserer Leistungen implizieren, dass jeder Arbeitsschritt während unserer Leistungserbringung sorgfältig und gewissenhaft geplant und ausgeführt werden muss.

Daraus soll sich für unseren Betrieb unter anderem die Möglichkeit ergeben, die Kunden zu selektieren.

Wir sind ständig gefordert, ein Arbeits- und Prozessumgebung zu schaffen, welches jeder Mitarbeiterin-Beschäftigten und jedem Mitarbeiter-Beschäftigten die Chance gibt, sich motiviert und engagiert dieser Herausforderung zu stellen. Die Sicherheit und die Gesundheit eines jeden Beschäftigten (Eigentümer, Geschäftsleitung, Vorgesetzte, Vorarbeiter, Mitarbeiter, Lehrlinge, Leiharbeiter, Außendienst-Mitarbeiter, Subunternehmen, ...) sind uns, als Unternehmen im Hochbaubereich, ein großes Anliegen und Ziel. Die Risikoanalyse ist angemessen und dient als Basis und Ausmaß für die ständige Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Nur durch den Beitrag eines jeden Mitarbeiters-Beschäftigten zur Sicherung der Qualität der Produkte und Dienstleistungen kann es gelingen, fehlerfreie Arbeitsergebnisse intern und extern an die Kunden weiterzugeben.

- Jeder Mitarbeiter-Beschäftigte wird sich mit unseren Produkten identifizieren und zur Effizienz des Unternehmens beitragen
- Wir orientieren uns nicht an den Schwächen anderer, sondern an unseren eigenen Stärken
- Einsatz von hoch qualifizierten Mitarbeitern-Beschäftigten und deren Weiterbildung
- Vermeiden von Fehlern und nicht deren nachträgliche Korrektur
- Einhaltung der Norm ISO 45001:2018 und aller gültigen Sicherheitsgesetze
- Einhaltung aller weiteren vom Kunden geforderten Normen zur Erreichung der Produktqualität
- Einsatz der neuesten Techniken und Materialien

UNTERNEHMENSPOLITIK

Sicherheits- und Gesundheitspolitik

- Unterstützung eines guten Images und einer hohen Bekanntheit unseres Betriebes
- Termintreue
- Bei der Auswahl unserer Lieferanten und Subunternehmen achten wir auf die Einhaltung der hier beschriebenen Grundsätze. Die Leistungen der Lieferanten sollen uns in der Erreichung unserer Ziele unterstützen.
- Durch unser Verhalten und unsere tägliche Leistung wollen wir Vertrauen und Anerkennung bei unseren Geschäftspartnern gewinnen und erhalten
- Durch eine gute Organisation und die ständige Verbesserung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter-Beschäftigten garantieren wir die Qualität unserer Produkte und optimieren die internen Prozesse bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der Flexibilität.
- Durch ständige Verbesserung unserer organisatorischen Leistungen und fachlichen Kompetenz wird die Entwicklung unseres Unternehmens positiv beeinflusst bzw. gesteuert.
- Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter-Beschäftigten sind die Voraussetzung für ein gesund wachsendes Unternehmen.
- Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz wird durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (**Schutz-Maßnahmen-Hierarchie - STOPP**) gewährleistet:
 - Substitutionsmöglichkeiten
 - technische Voraussetzungen (Schutzvorrichtungen)
 - organisatorische Voraussetzungen (Arbeitszeiten)
 - persönliche Voraussetzungen (PSA – persönliche Schutzausrüstung)
 - persönliche Unterweisung (Maßnahmen)
- Das Einleiten von Maßnahmen der Prävention ist uns wichtiger als nachträgliche Schadensbekämpfung. Gefahren für unsere Mitarbeiter-Beschäftigte wollen wir vermeiden bzw. minimieren.
- Unsere Sicherheitskonzepte bzw. Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzprogramme werden kontinuierlich weiterentwickelt, dokumentiert und überprüft. Wir schaffen dazu die personellen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen setzen die erforderlichen Mittel ein und verfolgen die Umsetzung und Aufrechterhaltung derselben.
- Sämtliche Arbeiten werden nach den geltenden Arbeits- und Gesundheitsvorschriften sowie nach zusätzlichen Anforderungen, zu denen sich die SCHMIDT AS GmbH verpflichtet hat, ausgeführt.
- Unseren Mitarbeitern-Beschäftigten wird die Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik zur Kenntnis gebracht, damit diese sich ihrer jeweiligen Arbeitsschutzverpflichtungen bewusst sind.
- Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen bereitzustellen, indem wir unseren Mitarbeitern-Beschäftigten auf allen Ebenen unseres Unternehmens in Sicherheits- und Gesundheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen und aktiv beteiligen, zur Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten, eine offene Kommunikation fördern und eine ständige Weiterbildung gewährleisten.
- Jeder Mitarbeiter-Beschäftigter trägt Eigenverantwortung für die Sicherheit und muss die persönliche Schutzausrüstung tragen.
- Jeder Mitarbeiter-Beschäftigter hat die Pflicht, auftretende Sicherheitsmängel und –Probleme inklusive Unfälle oder Beinahe-Unfälle unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.
- Bei den Subunternehmen achten wir darauf, dass die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung, usw.) vorschriftsgemäß eingehalten werden.

UNTERNEHMENSPOLITIK

Sicherheits- und Gesundheitspolitik

- Die Sicherheits- und Gesundheitsschutz-Politik steht grundsätzlich allen interessierten Parteien (Stakeholder-Mitwelt: INAIL, INPS, Kontrollinstanzen, Sicherheitsexperten, örtliche Feuerwehr, Anrainer, ...) zur Verfügung.

FREIGABE DURCH DIE GESCHÄFTSLEITUNG

Datum: 11.04.2022

Unterschrift: _____

